

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов работников**  
**МБУ СШОР №3 г. Волгодонска**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБУ СШОР №3 г. Волгодонска (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренеров с другими участниками тренировочного процесса, профилактики конфликта интересов, при котором у тренера при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренером профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами занимающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних занимающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых тренер может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными могут быть следующие ситуации:

- тренер ведет тренировочные занятия и платные занятия у одних и тех же учеников;
- тренер получает подарки;
- тренер собирает деньги на нужды группы, школы;
- тренер получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) занимающихся, которых он тренирует;
- тренер небескорыстно использует возможности родителей занимающихся;
- тренер нарушает заведенные в спортивной школе правила, режимы, установки, запреты и т.д.

4. Тренер или любой другой работник спортивной школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

5. Обратиться в Комиссию можно в письменной форме.